

株式会社アドベル 行動計画

社員の働き方を見直し、男性の育児休業取得を促進するための措置や、育児等退職者の再就職促進支援に取り組むとともに、全ての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい労働環境の整備を促進させるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月 1日～平成30年 3月31日まで

2. 内容

目標1：男性の育児休業取得を促進するための措置を実施する。

<対策>

- 平成28年 4月～ 男性の育児休業取得を促進するための措置について検討
- 平成28年 6月～ 育児休業規程の一部改定を実施、従業員への周知

目標2：育児等退職者を対象とした職場復帰制度を導入する。

<対策>

- 平成28年 4月～ 女性従業員へのアンケート調査、検討開始
- 平成28年 7月～ 制度の導入
- 平成28年 7月～ 制度の導入について従業員への周知